



## SYSTEMDIAGNOSE ZIELSETZUNGEN DOSB KULTURANALYSE

- 1 Standortbestimmung und Aufarbeitung der DOSB Kultur**  
Wo kommt der DOSB her? Wo steht er heute? Wo will er hin?  
Was soll der DOSB weglassen? Was behalten? Was dazugewinnen?  
Was sind Stellhebel und Handlungsfelder?
- 2 Differenziertes Bild über die Führungs- und Organisationskultur**  
Wo stehen die Teilsysteme (Präsidium, Vorstand, Führungskräfte und Teams, Organisation).
- 3 Entwicklung eines DOSB Zielbildes und einer Soll-Kultur**  
Orientierung geben: Welches Zukunftsbild soll den DOSB prägen? Und wie kann der DOSB das Zielbild messbar erreichen?
- 4 Entwicklung einer Veränderungsarchitektur für die Selbstorganisation**  
Für alle Teilsysteme und für die DOSB Organisation, Einbeziehung aller Mitarbeiter
- 5 Monitoring des Erfolges**  
Kontinuierliche Messung und Evaluation des Veränderungserfolges auf allen Systemebenen, ggf. Anpassung von Maßnahmen